



Навстречу IX съезду ФНПР

стр. 2



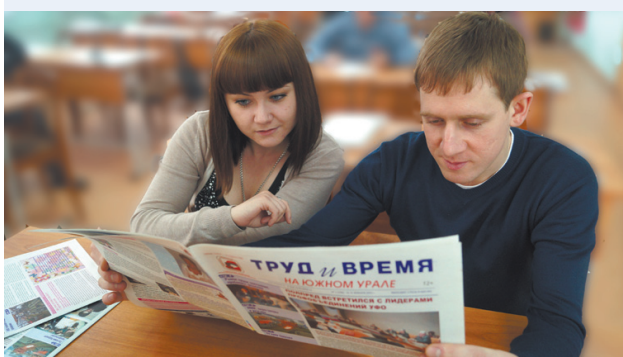
Стратегия максимальной отдачи

стр. 3



Семейное счастье Романовых

стр. 6



**БУДЬ В КУРСЕ
ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ
вместе с газетой
«Труд и время
на Южном Урале»!**

**263-34-01, 263-20-42
www.chelprof.ru**

ПО ПУТИ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ



Правительство Российской Федерации утвердило План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году. Экономике обещаны структурные изменения и рост, рынку труда - сбалансированность, ключевым отраслям - стабилизация. А также снижение инфляции и смягчение последствий роста цен на социально значимые товары и услуги для семей с низким уровнем доходов.

По плану в ближайшие месяцы должны осуществляться: поддержка экспорта и импортозамещения; содействие развитию малого и среднего бизнеса; создание возможностей для привлечения оборотных и инвестиционных ресурсов; компенсация дополнительных инфляционных издержек уязвимым категориям граждан; оптимизация бюджетных расходов.

По информации сайта центральной профсоюзной газеты «Солидарность» (<http://www.solidarnost.org>), в Федерации Независимых Профсоюзов России план в целом оценили положительно. Но есть вопросы к некоторым деталям.

- Меры правильные, но непонятно, какие конкретно действия стоят за каждым пунктом, - поясняет заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Елена Косаковская. - Сформулированы они очень обще, и что будет внутри, пока определить невозможно. Важно понимать, каким образом, через какие институты, насколько эффективно выделенные бюджетные средства будут доводиться непосредственно до получателей. И очень важно, чтобы механизм получения был прозрачным.

На заседании Генсовета ФНПР красной нитью прошел тезис: для того чтобы экономика вышла из кризиса, необходимо стимулировать совокупный потребительский спрос на товары и услуги повседневного потребления. А у людей из-за галопирующей инфляции зачастую нет средств даже на самое необходимое. И сколько бы ни производила товаров экономика, продавать их некому. Важно, чтобы покупательная способность была, как минимум, сохранена.

НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

Учитывая значительные негативные изменения ключевых макроэкономических показателей в 2014 году, состояние и прогнозы рыночной конъюнктуры на 2015 год, меры, принимаемые Правительством РФ и Центральным банком РФ, в целях стабилизации социально-экономической ситуации в Челябинской области распоряжением губернатора Бориса Дубровского создан антикризисный Штаб. В его состав вошли главы городских округов, представители министерств и ведомств, общественных организаций, крупных предприятий области. Профсоюзы представляет председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков. Задача Штаба - контроль за реализацией антикризисных мер, план которых утвержден на заседании правительства Челябинской области 27 января.

Как отметил Борис Дубровский: «Мы должны научиться быстро реагировать на изменение ситуации в экономике и в

этих сложных условиях обеспечить развитие. Давайте возьмем за основу принцип лыжников - обгонять надо в гору. Из этого сложного периода мы должны выйти обновленными и конкурентоспособными. Уверен, основная антикризисная мера - это создание новых рабочих мест. Наш план надо развернуть именно в эту сторону».

НА УРОВНЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

В целях объединения сторон социального партнерства на защиту трудовых прав работников, соблюдение трудового законодательства, сохранение социальной стабильности Президиумом Федерации профсоюзов Челябинской области создан Штаб по координации действий профсоюзных организаций в условиях экономической нестабильности и утвержден план первоочередных мер. В рамках его реализации членскими организациями Федерации будет проводиться ежемесячный мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях и в организациях области, состояния занятости, своевременной выплаты заработной платы, сохранения гарантий по коллективным договорам и соглашениям. Также проводится мониторинг цен на продукты питания, товары первой необходимости и тарифы на услуги ЖКХ.

Федерация профсоюзов подготовила проект Обращения к собственникам и руководителям организаций и предприятий Челябинской области. В нем, в частности, говорится: «Сегодня необходимо консолидировать усилия всех сторон социального партнерства на обеспечение действенного контроля за ростом цен, занятости работников, гарантий по соблюдению трудового законодательства, в том числе на заключение коллективных договоров, где они еще не заключены, и их полноценную реализацию».

Этим Обращением социальные партнеры хотят призвать собственников, руководителей организаций и предприятий области, глав муниципальных образований обеспечить сохранение стабильности, основанной на соблюдении трудовых прав, предоставлении льгот и гарантий работникам, в том числе обязательной индексации заработной платы, ограничить рост цен и учитывать мнения сторон партнерства при принятии решения социально-трудового характера.

Сегодня проект этого документа находится на согласовании у социальных партнеров - правительства и объединения работодателей. Принятие Обращения планируется на ближайшем заседании секретариата областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Пресс-центр Федерации профсоюзов подготовил буклеты по специальной оценке условий труда, направлениям деятельности Федерации профсоюзов области, о музее истории профсоюзного движения на Южном Урале. Они загружены на сайте в раздел «Профсоюзная агитка».



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам.

Прослушать запись можно на сайте Федерации www.chelprof.ru в рубрике «Радиоэфир».

К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

РАССКАЖИ СВОЮ ИСТОРИЮ

В год семидесятилетия Победы в Великой Отечественной войне Федерация профсоюзов Челябинской области подготовила план мероприятий, посвященных важнейшей в российской истории дате. Это торжественное чествование ветеранов и тружеников тыла, их встречи с профсоюзным активом, молодежью, публикации на страницах газеты «Труд и время на Южном Урале» и рубрика «70-летие Великой Победы» на сайте Федерации www.chelprof.ru.

На днях о своем информационном проекте рассказала центральная профсоюзная газета «Солидарность». В издании планируется серия публикаций. В нее войдут фотоматериалы и документы военных лет, интересные факты об участии профсоюзов в поддержке фронта и тыла, письма и фотографии фронтовиков.

По замыслу редакции, поучаствовать в создании материала может любой профсоюзный работник и член профсоюза. Ведь у каждой российской семьи есть своя история, так или иначе связанная с Великой Отечественной войной. На страницах профсоюзного издания профсоюзные активисты могут рассказать военную историю своих близких, профсоюзных ветеранов.

Для участия в подготовке публикаций необходимо выслать на электронный адрес редакции газеты «Солидарность» info@solidarnost.org отсканированные или переведенные в печатный текст письма с фронта и из тыла, фотографии (с указанием их авторов) с обязательным разъяснением о том, кем является герой вашей истории. Кроме того, указать данные отправителя, контактную информацию, название организации, которую он представляет.



БЛИЦ-ОПРОС

НАВСТРЕЧУ IX СЪЕЗДУ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



Съезд примет резолюции по направлениям деятельности и Программу ФНПР «Достойный труд – основа благополучия человека и развития страны» на предстоящий период.

7 февраля 2015 года состоится IX съезд ФНПР. На форум приглашены руководители государства, члены Правительства и Федерального Собрания РФ, представители объединений работодателей, руководители международных профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств.

На съезде планируется рассмотрение отчета Генерального Совета ФНПР о работе в период с 2011 по 2015 годы, обсуждение вопросов достойной заработной платы, социального партнерства, создания высокопроизводительных рабочих мест, социальной защиты трудящихся. Будут избраны Председатель и руководящие органы Федерации Независимых Профсоюзов России.

Накануне профсоюзного форума редакция газеты провела опрос среди профсоюзных лидеров областных и первичных профорганизаций Челябинской области и узнала об их ожиданиях, пожеланиях делегатам о том, какие вопросы необходимо обсудить.

Юрий Конников, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки:

– Одной из важных задач является мотивация вступления в профсоюз, а отсюда и увеличение численности. Главные мотивы – это результаты выполнения защитной функции: работа, зарплата, социальные гарантии и реализация профессиональных и творческих интересов. На этом и нужно делать акцент. Важно, чтобы члены профсоюза реально ощущали, что их организация обеспечивает социальную защиту, формирует корпоративный дух. Необходимо принятие решения по защите председателей первичных профсоюзных организаций, а для этого необходимо внесение изменения в законодательство.

Ирина Олейник, председатель профкома Дирекции по логистике цеха железнодорожного транспорта ОАО «Автомобильный завод «УРАЛ»:

– Я впервые еду на съезд. Для меня это большое событие, которого я очень жду и даже волнуюсь. Надеюсь увидеть и узнать там много нового и полезного для работы. Интересно пообщаться с коллегами из других регионов, воочию увидеть руководителей ФНПР. И, конечно же, важно понять, что ждет профсоюзное движение в ближайшие пять лет, какие у него перспективы. Надеюсь, что обязательно привезу новые идеи, которые помогут эффективнее выполнять работу нашей профсоюзной организации.

Юрий Горанов, председатель областной организации Горно-металлургического профсоюза России:

– Съезд должен решать стратегические задачи, принимать решения с точки зрения развития структуры, эффективности использования наших ресурсов, укрепления организационного единства. Все в мире меняется – и структура власти, и работодатели. А профсоюзы в своей исторической основе остаются прежними. Профсоюзам тоже нужно меняться, видеть перспективы развития и отраслевых профсоюзов, и территориальных объединений.

Владимир Гузунин, председатель первичной профорганизации ОАО «Радиозавод» г. Кыштым, председатель Ассоциации профсоюзных организаций Кыштымского городского округа:

– Хочется надеяться, что съезд примет решение о том, чтобы оставить отчисление профсоюзных взносов на прежнем уровне. На съезде необходимо обсудить роль первичных профсоюзных организаций и их укрепление. Очень актуален вопрос об ассоциациях муниципальных образований. В настоящий момент это организации, которые держатся на инициативе председателей. Надо принимать какие-то решения об их финансировании.

Олег Косых, председатель областной организации профсоюза работников АСМ, председатель ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»:

– Жду от съезда рассмотрения ряда вопросов, связанных с внесением в законодательство инициатив по индексации заработной платы с уточнением механизмов индексации. Хотелось бы познакомиться с коллегами из других регионов и узнать об их опыте в вопросе повышения престижа профсоюзной организации и профсоюзной работы. Как сохранить численность членов профсоюза, которая продолжает падать, несмотря на то, что профсоюзная организация проводит много коллективных акций и добивается определенных успехов. Как правильно выстроить работу с молодежью, вовлекать ее в профсоюз. Вопросов очень много...

Опрос подготовила Ирина Митрошина

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ЧТО ГРОЗИТ РАБОТОДАТЕЛЯМ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ

Министерство труда и социальной защиты России выступило с предложением ужесточить наказание для задерживающих зарплату работодателей. В соответствии с подготовленным проектом федерального закона, есть намерение выделить нарушения подобного рода в отдельный состав административных нарушений, значительно пересмотрев существующие ныне штрафные санкции.

Для индивидуальных предпринимателей Минтруд предложил повысить максимальную сумму штрафа с 5 до 30 тысяч рублей. А юридическим лицам придется лишиться 100 тысяч рублей, вместо прописанных ныне 50 тысяч. Кроме того, законопроект предусматривает увеличение компенсации за невыплату зарплаты в два раза: с 1/300 до 1/150 от ставки рефинансирования за каждый день просрочки выплаты (правда, лишь в том случае, если зарплата задержана более чем на полгода).

Также изменения коснутся срока исковой давности. Если сейчас пожаловаться на невыплату зарплаты в суд работник может в течение трех месяцев, то проект предполагает увеличить этот срок до одного года. Причем подать иск можно будет не только по месту нахождения организации, но и по месту жительства работника.



Такая возможность с учетом все большего распространения дистанционных и удаленных методов работы будет очень кстати.

Данную инициативу ведомства прокомментировал секретарь ФНПР Александр Шершуков:

– С моей точки зрения, ни одна из мер по ужесточению наказания работодателей, не выплачивающих вовремя заработную плату, не является избыточной. Включая телесные наказания.

Также, напоминаем, что действующим законодательством предусмотрена административная дисквалификация директора за повторные нарушения в части выплаты зарплаты; уголовная ответственность по статье 154.1 УК, которая предусматривает штрафы до 500 тыс. руб., принудительные работы с лишением права заниматься определенной деятельностью либо реальное лишение свободы на срок до трех лет. К уголовной ответственности работодателя могут привлечь, если он задерживает зарплату от двух месяцев, преследуя собственные интересы или корыстные цели.

Источники: «Российская газета» и сайт газеты «Солидарность»

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

СТРАТЕГИЯ МАКСИМАЛЬНОЙ ОТДАЧИ

Каким будет 2015 год для областной организации ГМПР

Начало нового года – повод задуматься о грядущем. Заглядывая вперед, в перспективу чистого, пока еще не пройденного пути, каждый обещает себе в новом году что-то изменить в своей жизни, задумывает пройти дальше того, чего уже достиг. То же самое и в профсоюзной жизни. О том, каким будет 2015 год для Челябинской областной организации ГМПР, о перспективах на ближайшие месяцы мы беседуем с председателем областного комитета профсоюза Юрием Горановым.

– Юрий Александрович, 2014 год был непростым: экономическая нестабильность, политическая напряженность в мире... Прогнозы на нынешний год тоже не внушают оптимизм. Чего вы ждете от него?

– Да, надо признать, мы уже привыкаем к тому, что экономика нестабильна. Для многих предприятий горно-металлургического комплекса области и страны прошедший год, как и предыдущие, был нелегким. И наступивший год не обещает улучшений. Курсы валют продолжают устанавливать рекорды, международные санкции по-прежнему действуют. Эти и другие дополнительные факторы влияют на экономические планы работодателей, на их социальные решения и, соответственно, на профсоюзную стратегию. Профсоюзы – экономическая организация (цитирую Михаила Шмакова на прошедшей отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов области), от экономики действительно зависит очень многое в нашей работе. Поэтому ждать, что будет легко, в очередной раз не приходится.

– В этих условиях какими вам видятся сегодняшние приоритеты в профсоюзной работе?

– В первую очередь, учитывая жесткость условий, нужно стремиться сохранить то, чего мы добились раньше. Я имею в виду прежде всего сферу оплаты труда и социальных льгот. Не допустить снижения реального размера заработной платы и свора-



чивания социальных программ. В прошлом году средняя зарплата на многих предприятиях ГМК номинально выросла. Но, заявляя об этом, работодатели обычно умалчивают, за счет чего это происходит. За счет переработок, совмещения профессий, повышения зарплаты менеджерам среднего звена. Добиваться повышения тарифной части зарплаты металлургов и ее индексации – вот одна из наших ближайших задач. Сегодня только на 7 предприятиях разработаны ме-

ханизмы индексации. Будем действовать совместно с гострудинспекцией, чтобы они были прописаны везде. Неоптимистичные прогнозы дают работодателям больше поводов противостоять требованиям профсоюзов, находить аргументы нам действительно с каждым разом сложнее, но эту работу бросать нельзя, и здесь мы должны рассчитывать на поддержку профсоюзных активистов, солидарность и сплоченность коллективов. Что же касается социальных льгот, то жест-

кие реалии вынуждают нас тоже занимать жесткую позицию. Если сегодня согласиться на исключение из колдоговора той или иной социальной выплаты, то завтра, как показывает опыт, ее восстановления уже не добиться. Пусть, в крайнем случае, временное уменьшение, но не исключение. А люди ведь очень быстро и чутко реагируют на такие меры, и это сразу сказывается на авторитете профсоюза, доверии к нему.

Окончание на стр. 4

Металлургия: обзор

МЕТАЛЛУРГИ-ЭНЕРГЕТИКИ СЪЕХАЛИСЬ В МАГНИТКУ

На ММК прошел первый этап межзаводской школы по обмену опытом руководителей и специалистов энергетических служб металлургических предприятий.

В мероприятии приняли участие более 40 представителей ведущих российских металлургических предприятий, в том числе Северстали, НЛМК, Челябинского и Нижнетагильского меткомбинатов.

Участники ознакомились с энергетическим комплексом ММК, посетили различные участки энергохозяйства ММК, поделились опытом по актуальным вопросам функционирования энергетических служб на предприятиях.

Энергетикам Магнитки было что показать своим коллегам. Комплекс энергетических цехов ММК объединяет 3 собственные электростанции установленной мощности свыше 650 МВт, кислородно-компрессорное производство, цех электросетей и подстанций, паросиловой и газовый цехи, цех водоснабжения и энергоцех, цехи инженерного обеспечения. Разработана комплексная программа перспективного развития энергетики ОАО «ММК» до 2022 года, предусматривающая повышение энергоэффективности, реконструкцию действующих мощностей и введение новых.

После Магнитки межзаводская школа по обмену опытом продолжит свою работу в Череповце и Липецке.



ЧЕЛЯБИНСКИЕ ТРУБЫ – НА МИРОВОЙ ЧЕМПИОНАТ

Челябинский трубопрокатный завод – единственный поставщик труб большого диаметра (ТБД) для опорных металлоконструкций стадиона в Самаре, возводимого в рамках подготовки к чемпионату мира по футболу-2018.

По условиям контракта ЧТПЗ с января по февраль отгрузит 6 700 тонн ТБД в адрес ЗАО «Курганстальмост» – производителя металлоконструкций. Партия состоит из широкого сортаментного ряда труб диаметром от 530 до 1220 мм с толщиной стенок от 12 до 40 мм из стали класса прочности К60. Специально для выполнения заказа группа ЧТПЗ совместно с Центральным НИИ стальных конструкций им. В.А. Кучеренко разработала технические условия на производство данной продукции. При выпуске ТБД сотрудники ЧТПЗ обеспечивают ряд жестких требований: весь металл и трубы подвергаются дополнительным испытаниям, проходят нормирование по химсоставу. Сегодня в адрес заказчика поставлено 1500 тонн труб, специалисты приступили к производству металлоконструкций.

Группа ЧТПЗ и «Курганстальмост» имеют успешный опыт совместных поставок для строительства спортивных объектов. Компании отгружали продукцию для возведения стадиона «Спартак» (г. Москва) и конькобежного центра (г. Сочи).



«КОЛЮЧАЯ» ПРОДУКЦИЯ «ММК-МЕТИЗ»

В ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» освоено производство и осуществлена поставка потребителю скоб для крепления колючей проволоки из оцинкованной рифленой проволоки диаметром 3,5 мм.

Рифление на поверхности V-образной скобы обеспечивает более надежный монтаж колючей проволоки, применяемой для ограждения территорий производственных и складских объектов, автостоянок и терминалов аэропортов, загородных домов, ферм или участков для выращивания садовых и сельскохозяйственных культур.

Оцинкованная и неоцинкованная колючая проволока производства ОАО «ММК-Метиз» нашла широкое применение в качестве периметрального ограждения территорий любой площади, а также любых объектов, для которых требуется недорогое и надежное ограждение. Ввиду незначительных временных затрат монтажа и демонтажа колючая проволока идеальна как постоянный, так и как временный заградительный барьер.

Колючая проволока и скобы для её крепления с цинковым покрытием производства ОАО «ММК-Метиз» устойчивы к коррозии, атмосферным факторам и перепадам температур, что делает такое ограждение пригодным для эксплуатации в любых климатических условиях.



СТРАТЕГИЯ МАКСИМАЛЬНОЙ ОТДАЧИ

Каким будет 2015 год для областной организации ГМПР

Начало на стр. 3

– Внутривпрофсоюзные проблемы: какую из них нужно решать в первую очередь?

– Проблема номер один была и остается – профчленство. Надо смотреть правде в глаза: мы теряем людей, и с каждым годом проблема обостряется. Неслучайно этот вопрос обсуждался на нашем последнем пленуме, и надо признать, что, несмотря на все принимаемые нами программы и постановления, улучшения нет. Поэтому одна из задач, которую мы ставим на этот год, сохранение членской базы профсоюза. Продолжим активную работу с малочисленными первичками с акцентом на те, где членство меньше

имеют эффект и в коллективных переговорах, и в охране труда, и в других направлениях. Жаловаться – мало, нужно делать; думать – глобально, действовать – локально.

– На пленуме упоминалась проблема исполнительской дисциплины в профсоюзе. Как планируется ее решать?

– Да, эта проблема в последнее время тоже выдвинулась на первый план. Не все принимаемые решения выполняются. Не проводятся регулярные заседания выборных органов по актуальным вопросам. Это ударяет по организационному единству, сплоченности нашего профсоюза.

Проблему обострила история с первичкой Трубодела: здесь сложился боевой костяк, но бороться за права и гарантии работников, выполнять принятые решения ему пришлось в одиночку. И не потому, что не было поддержки коллектива, а потому что многие об этом просто не знали; не сработал профактив. Нужно добиваться включения в процесс организационного укрепления самых широких рядов активистов. А они – есть, это показал 2014 год, прошедший в областной организации ГМПР под знаком Года профгруппорга. За каждым профкомом должен стоять коллектив, включенный в работу первички. Вместе легче убеждать работодателей, отстаивать наши права.

– Какие еще приоритеты в профсоюзной работе вы бы выделили?

– Нельзя забывать о правовой деятельности. Во-первых – юридическая защита членов профсоюза. В этом направлении делается немало. За три года экономический эффект от такой работы составил более 30 миллионов рублей. Это хороший мотивирующий фактор. Во-вторых – правовой контроль со стороны профкомов за действиями работодателей, прежде всего экспертиза и оценка издаваемых локальных нормативных актов. Обком готов подключиться к этой работе, проводить

консультации, но на первичном уровне должны действовать профкомы – вовремя упреждать непопулярные меры работодателей. Далее – специальная оценка условий труда. Сейчас мы ждем первых результатов. И ждем попытки снижения льгот работников. Поэтому всем нужно держать руку на пульсе – мониторить ситуацию, отслеживать факты необоснованного снижения льгот, оперативно реагировать. У профсоюзов в этой сфере есть не только права, но и обязанности. В 2015 году продолжатся социальные реформы – в пенсионном обеспечении, сфере социальных выплат. В частности, грянут кардинальные изменения в системе выплаты пособий по временной нетрудоспособности – вывод из этой системы работодателей, введение электронных больничных листов. Здесь может возникнуть немало сложностей, возможна небезопасная ситуация, и мы опять же будем следить, чтобы права металлургов и горняков не ущемлялись. Еще один момент связан с внутривпрофсоюзной деятельностью. В 2015 году заканчивается 5-летний срок полномочий выборных профсоюзных органов, не за горами отчеты – выборы. Мы должны еще раз посмотреть на эффективность нашей работы, на отдачу затраченных средств – членских взносов. Я думаю, сейчас нужно больше тратить на обучение и подготовку профсоюзных кадров, резерва – того актива, который придет на смену в следующем отчетном периоде.

– Оплата труда, охрана труда, пенсионное обеспечение, социальные выплаты – везде ожидаются сложности, проблемы. Получается, практически на всех фронтах мы имеем серьезные вызовы времени...

– Да, это так. Мы не выбираем времена, работаем и действуем в тех условиях, которые даны. И только от нас зависит, какой будет отдача. А она должна быть максимальной – у нас просто нет другого пути, чтобы не потерять доверие членов профсоюза. Но тем эффективнее действие, чем сильнее поддержка коллективов, поэтому так важна включенность рядовых работников в идеи и дела профсоюза. Мы рассчитываем на эту поддержку.

Записал Владимир Широков
Фото на 3 стр. Е. Рухмалева



50 процентов. Но отмечу, что мы ожидаем и встречную активизацию работы со стороны профкомов этих первичек. Да, мы учитываем недостаток их экономических ресурсов, но ведь в профсоюзе проблемы можно решать не только финансами. Есть еще и организационные возможности, они

Точка зрения

ЗАТЯГИВАТЬ ЛИ НАМ ПОЯСА?

Скачки курсов иностранных валют, международные санкции, невыплаченные кредиты и долги – новый, 2015 год пришел к нам с не радужным «наследством». Как выживают предприятия и действуют профсоюзы в сегодняшних условиях? Об этом мы попросили высказаться профсоюзных лидеров. В опросе приняли участие председатель ФНПР Михаил Шмаков и депутат Госдумы РФ Михаил Тарасенко, побывавшие в Челябинске на отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов области.



Александр Дерунов, председатель профкома Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»:

– На сегодняшний день, если говорить о производстве, ММК на плаву. Заказы в месяц составляют около миллиона тонн. Готовый прокат продается, прибыль есть, в среднем за месяц – 3,8 миллиарда рублей. Санкции нас тоже коснулись: кредиты стали неподъемными. В этих условиях нужно внимательнее смотреть на все затраты, выстраивать эту работу в соответствующем русле. Этим занимается работодатель. А профсоюзный комитет следит, чтобы не упали доходы работников. Это самое главное. Пока эта задача выполняется. Думаю, что мы выстоим.

Владимир Поносов, председатель профкома ОАО «Челябинский металлургический комбинат»:

– Несмотря на тяжёлое финансовое положение компании «МЕЧЕЛ», ЧМК по итогам 9 месяцев прошлого года выполнил свои обязательства по коллективному договору. С июня 2014 года предприятие работает прибыльно, но после уплаты обязательств по кредитам и долгам за предыдущие периоды результат пока отрицательный. В 2013 году в виду убыточности работы комбината и кредитной нагрузки существенно сократились оборотные средства. Сейчас из-за отсутствия необходимых финансовых средств трудно увеличить производство и обеспечить устойчивую работу всех подразделений. Но уровень заработной платы на предприятии сохраняется, сокращение персонала и закрытие цехов не планируются... В настоящее время предприятию необходимо увеличить оборотные средства, что позволит выйти из тяжелого финансового положения и поднять экономику. На основе этого результата можно решить и многие социальные проблемы работников. Уже год на разных уровнях идут переговоры о финансовой помощи ЧМК, но результатов не видно. А пока можно надеяться на собственные силы и ресурсы. Я думаю, у комбината хватит сил выйти из этой непростой ситуации.



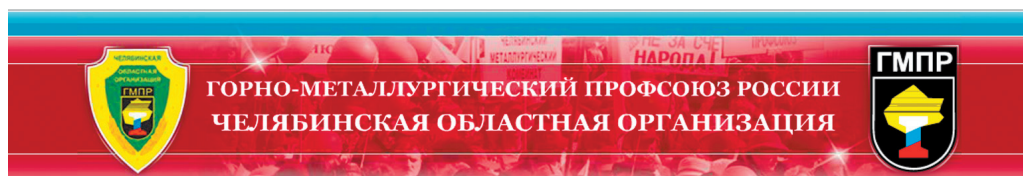
Михаил Шмаков, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России:

– 2014 год был для российских профсоюзов самым сложным за последние пять лет. Почти двукратное падение курса национальной валюты, антироссийские санкции, резкое снижение мировых цен на углеводороды, политическая нестабильность и экономический кризис привели к уменьшению реальных доходов российских наемных работников даже при номинальном росте их средних заработных плат. В целом трудовые коллективы потеряли от 25 до 30 процентов реальных доходов. В условиях кризиса и нестабильности рынка труда многие работодатели пытаются оптимизировать издержки за счет интенсификации производства и замораживания зарплат. Сокращаются люди, их трудовые обязанности перекалываются на оставшихся без должных доплат, вводится прерывистый график работы, не вкладываются средства в охрану труда. В этой ситуации существенно возрастает роль профсоюзов, именно они способны заставить работодателя справедливо индексировать заработную плату, обеспечить безопасные условия труда и социальные гарантии. В первую очередь мы должны сегодня требовать восстановления реального уровня заработной платы. Челябинская область может служить примером профсоюзной активности и целенаправленной работы по защите интересов наемных работников.



Михаил Тарасенко, член исполкома ЦС ГМПР, депутат Государственной Думы РФ, 1-й заместитель председателя комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов:

– Да, профсоюзам нелегко в условиях давления Запада. Но радует то, что мировое профсоюзное движение антироссийские санкции не поддерживает. В международных профсоюзных структурах разговор идет об объединении усилий трудящихся, а не разьединении. В этих условиях наш комитет в Госдуме предпринимает необходимые меры, чтобы были выполнены все социальные обязательства государства перед гражданами. И то, что в бюджете страны на предстоящий период заложены необходимые ресурсы для этого, заслуга и нашего комитета, и профсоюзов. Мы категорически не поддерживаем либеральную идею выхода из кризиса за счет народа, за счет пропагандируемой идеи всем «затянуть пояса». Это не поддерживают профсоюзы. И люди, представляющие различные идеологии в нашем комитете, едины в том, что выходить из кризиса нужно, конечно, объединившись, но не за счет «затягивания поясов» всему населению, а за счет справедливого перераспределения доходов в обществе. Подчеркну, что у нас в комитете представлены различные партии, но в этом вопросе мы едины. Это дает основание надеяться, что мы сможем сформировать такую политику, которая поможет достойно выйти из кризиса. Вспомните, что было сделано в начале кризиса 2008 года: повышены пенсии, поднят уровень пособия по безработице. Эти меры позволили не разбалансировать потребительский рынок, благодаря чему Россия более-менее успешно вышла из кризиса. Убежден, что нынешняя политика, с которой выступают и депутаты Госдумы, и профсоюзы, позволит нам сконцентрироваться на этих вопросах и не даст победить идею «затягивания поясов».



Специалист разъясняет

ПЕНСИЮ
ФОРМИРУЕМ САМИ

2015 год – время серьезных изменений в системе пенсионного обеспечения. Во-первых, с 1 января, в соответствии с новым законодательством, изменились правила назначения пенсии. Во-вторых, этот год будет последним, когда граждане еще могут выбрать вариант формирования своей пенсии. Газета «Труд и время на Южном Урале» уже информировала читателей об особенностях нововведений. Продолжаем рассказывать об этом, обращая внимание на наиболее значимые вопросы. Разъяснения дает директор Челябинского филиала негосударственного пенсионного фонда «Гефест» Ольга Пакилева.

С 1 января 2015 года вступили в силу Федеральные законы от 28 декабря 2013 г. – № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» и № 424-ФЗ «О накопительной пенсии». Напомню суть одного из главных изменений: теперь у всех россиян без исключения страховая часть пенсии будет отражаться на именных лицевых счетах не в рублях, а в баллах. Утверждена стоимость годового пенсионного коэффициента, который на 1 января 2015 года равен 64 рублям 10 копейкам. Именно на этот коэффициент будет делиться сумма средств, учтенных в страховой части лицевого счета, чтобы по-



лучилось количество баллов. Для назначения пенсии в текущем году необходимо иметь 6 баллов. В последующем их необходимое количество постепенно будет увеличиваться. Максимальное количество, установленное законом, – 30.

Появилась новая возможность – получать дополнительные баллы в случае, если гражданин отложит назначение пенсии. В советское время все работодатели уплачивали пенсионные взносы на своих работников в общий котел, из которого в дальнейшем выплачивались все пенсии. Тогда работнику, достигшему пенсионного возраста, дальше трудиться не имело смысла – пенсия терялась. Теперь же, если человек откладывает назначение пенсии, с его персонального счета ничего не пропадает. В счет добавляются баллы – за каждый отложенный год по десять. Таким образом можно увеличить размер своей пенсии, фактически за каждый отложенный год – на 10 процентов. Назначать или откладывать, а если откладывать, то на сколько лет – каждый решает сам.

Обращаю внимание, что в баллы переводится только страховая часть пенсии. Это 16 из 22 процентов страховых взносов, которые работодатели уплачивают за каждого работника. Из 16 процентов на лицевом счете работника остаются только 10, остальные уходят в общую распределительную систему – на выплату пенсий людям старших поколений. Оставшиеся на счете средства страховой части государство индексирует. Накопительная же часть пенсии составляет 6 процентов от зарплаты и выражается на счете в рублях.

По сравнению со страховой, накопительная часть имеет ряд преимуществ. Она может наследоваться родственниками, может быть, по желанию пенсионера, вся получена единовременной суммой или выплачиваться в течение определенного времени (например, 10 лет). Кроме того, проценты, зачисляемые на счет негосударственными пенсионными фондами (НПФ), полученные в результате инвестирования средств накопительной части, как правило, выше уровня инфляции. Еще один бонус – право участия граждан в государственной программе финансирования, по которой их личные пенсионные взносы удваиваются. Поэтому иметь накопительную часть выгодно и в денежном выражении, и с точки зрения дополнительных прав и выбора вариантов назначения пенсии.

Подчеркну, что 2015 год – последний, когда граждане могут выбрать вариант формирования своей пенсии. Если они заключают договор с НПФ, то формируется и страховая, и накопительная часть пенсии. Если нет, то отчисления в накопительную часть с 2016 года прекращаются. Что выбрать, каждый решает сам.

И в заключение скажу, что сейчас завершается формирование нового законодательства по досрочным пенсиям. Планируется обсуждение соответствующих законопроектов на весенней сессии Госдумы РФ. Если они будут приняты, возможно их введение с 1 июля 2015 года. Об этом мы будем информировать наших читателей.

«Металлург» помог

ОБЛАСТНОЙ СУД ВСТАЛ
НА СТОРОНУ РАБОТНИКОВ

Почти 400 тысяч рублей составила общая сумма компенсаций морального вреда за ущерб здоровью, причиненный работникам ОАО «Челябинский металлургический комбинат». В конце прошлого года пять работников этого предприятия отстояли в суде свое право на возмещение морального вреда. Добиться этого им помогли юристы правового центра «Металлург».

Летом прошлого года в Металлургический районный суд г. Челябинска с исками к ЧМК о взыскании компенсации морального вреда обратились Роза Петрова, Ольга Сергеева, Василий Коломиец, Александр Ярков и Вaleyахмед Сафин. От 11 до 45 лет составил стаж их работы во вредных и опасных условиях в огнеупорном, мартеновском, листопрокатном и прокатном цехах и цехе смолотолочитовых огнеупоров ЧМК. В результате регулярного контакта с вредными веществами и факторами всем были установлены различные степени утраты трудоспособности и профзаболевания – пылевой бронхит, силикоз, пневмокониоз, эмфизема легких, рак желудка.

Специалисты правового центра «Металлург» помогли работникам составить иски, дали необходимые правовые разъяснения и представляли их интересы в суде.

Районный суд подтвердил вину работодателя по всем искам и взыскал с него в пользу работников с учетом степени тяжести причиненного ущерба различные суммы компенсаций – от 50 до 75 тысяч рублей.

Однако ЧМК не согласился с позицией районного суда в части размера назначенных компенсаций и подал апелляционные жалобы в областной суд на четыре из пяти вынесенных решений. Основным требованием работодателя было снизить размер компенсаций.

В декабре 2014 года судебная коллегия по гражданским делам областного суда рассмотрела апелляционные жалобы работодателя. Проверив материалы дел, обсудив доводы, приведенные в жалобах, судебная коллегия не нашла оснований для отмены решений районного суда и оставила их без изменений.

Областной суд также встал на сторону В. Сафина, обратившегося с апелляционной жалобой на решение районного суда и попросившего увеличить размер взысканной с работодателя компенсации морального вреда. Решением областного суда компенсация была увеличена с 50 до 100 тысяч рублей.

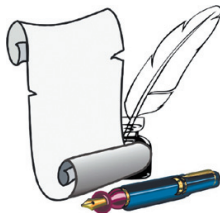
– Не стоит дарить здоровье работодателю, и всем, кто пострадал на производстве, получив профессиональное заболевание, советуем обращаться в правовой центр «Металлург», чтобы затем добиваться своих законных прав в суде, – комментирует руководитель центра «Металлург» Сергей Кадышев. – Дела по возмещению морального вреда за ущерб здоровью не имеют срока исковой давности. Поэтому работник всегда может обратиться в суд, вне зависимости от того, когда он работал на предприятии и когда получил профзаболевание. Он имеет право требовать компенсацию через суд даже в том случае, если уже получал ее от работодателя.

Добавим, что дела по возмещению морального вреда за ущерб здоровью на сегодняшний день остаются самыми распространенными. В прошлом году юристы центра «Металлург» оказали правовую помощь десяткам работников, получивших профзаболевания. Подавляющее большинство исков было удовлетворено районными и областными судами. Максимальный размер взысканной с работодателя компенсации на одного работника составил 250 тысяч рублей.



Владимир Широков

ПОЭЗИЯ МЕТАЛЛА И ОГНЯ



Металлурги и горняки – люди, талантливые во всех отношениях. Среди них всегда были и музыканты, и художники, и поэты. Творческие конкурсы самых разных направлений, которые регулярно проводит Центральный совет ГМПР, наглядное и яркое тому подтверждение. Один из них – ежегодный конкурс стихотворных произведений на премию имени Ф. Т. Селянина, который уже 14 лет проводится совместно со Свердловским обкомом ГМПР. Сотни талантливых авторов со всей страны – рабочие, мастера, инженеры, ветераны отрасли, профактивисты – стали участниками этого конкурса, а их лучшие произведения вошли в поэтический сборник, традиционно издаваемый Центральным советом профсоюз за ко Дню металлурга.

В нашей поэтической рубрике мы продолжаем представлять самобытных южноуральских авторов-металлургов, участников конкурса имени Ф. Т. Селянина.

Людмила Черных
ОБ ОТРАСЛИ

О металлургической отрасли
Президент говорит не без гордости.
Объекты трубников регулярно посещает,
Другие заводы брать пример призывает.
Вот «Финишный центр», а вот «Высота»,
Какая кругом красота, чистота!
Какие работают славные люди!
Наверное, мечтают о творческом чуде!
Вот, может, промчится еще десять лет,
И на сварных трубах шва растает и след,
И будет труба как с обложки журнала –
Лучшего качества Европа не знала!
Все строго по ГОСТу: диаметр и длина,
Шероховатость и стенки толщина.
Так пусть мир узнает и пусть он поймет,
Какой на Урале есть отличный завод!



Людмила Черных родилась и живет в Челябинске. С 2007 года работает в ОАО «Челябинский трубопрокатный завод»: контролер измерительных приборов и специального инструмента в цехе № 33 измерительной техники и средств неразрушающего контроля. Член ГМПР, в прошлом году избрана председателем цехового комитета. Имеет высшее образование. 37 лет. Пишет стихи с детства.

Дела семейные

ОБЫКНОВЕННОЕ СЧАСТЬЕ
РОМАНОВЫХ

Главный приз конкурса «Семья металлургов ММК» – январскую поездку в новогоднюю Москву – они завоевали «числом и умением».

Уже одним появлением на сцене Романовы вызвали в зале волну умиления: как много успели в жизни молодые многодетные родители, которым ещё нет и сорока лет! Оба с высшим образованием и хорошими профессиями: Максим работает газовщиком и замещает мастера в цехе специзделий ООО «Огнеупор» (Группа ММК), Василина – врач-эндокринолог. У них семеро чудных белокурых ангелочков. Старшей дочке Алёне – четырнадцать. Между ней, её сестричками Устиной, Софией разница в три года. После них через каждые два года на свет появились Денис, Екатерина и Борислав. А самый младший – Георгий, который привычно и уютно чувствовал себя на папиных руках на протяжении всего конкурса.

Сердца жюри и зрителей совсем растаяли, когда супер-семья выступала с конкурсными номерами. Они показали фильм о своей жизни, насыщенном путешествиями и творчеством, в песне вслед за «Любэ» благодарно повторяли: «И за всё – слава Богу», придумали для себя патристический слоган: «Россия, Родина, Романовы!» Блеснув балетом и игрой на домре, расписными народными сарафанами и кокошниками, в карнавале они устроили «живой мультфильм»: все облачились в яркие, собственноручно сшитые забавные костюмы пингвинов и подарили зрителям танц-шоу.

Василина и Максим познакомились 15 лет назад и признаются: это была любовь с первого взгляда. В январе их младшенькому Георгию исполнится годик: весьма кстати будет именинный подарок от профкома Группы ММК – поездка в Москву на отраслевую встречу «Семья металлургов» под эгидой ГМПР.



Три года назад Романовы успешно вложили материнский капитал, приобретя за городом домик в деревне, где жизнь пронизана казачьим духом и бытом. Радости не было предела, когда им достался в наследство огромный старинный

сундук, который они уже отреставрировали. Специально выбрали место, где много земли: чтобы детям было где побегать, а родителям – обустроить огород-кормилец.

Многое у них в этом доме сделано своими руками. Теплица, радующая по весне ранней редиской и зеленью, на зиму превращается в яблочный склад. Вместо огорода оборудована детская площадка с качелями, спортивными кольцами и горкой. Папа Максим – мастер золотые руки: чинит компьютеры, сваривает железо, изготовил много уникальной мебели. Василина уверена: залог многодетности – надёжный мужчина рядом. Такой, как Максим – активный и деятельный, добрый, спокойный, терпеливый. Хотя большинство забот по дому и хозяйству на ней, Максима она называет универсальным папой, таланты которого всё больше раскрываются с каждым годом.

– Домой после работы всегда иду с радостью: меня ждут любимая жена и семья. Ещё дома всегда есть дела, которые тоже ждут, и за них приятно браться, потому что все мои старания – для самых близких, – говорит Максим.

Василина много лет работала в поликлинике. Но своей карьерой считает материнство. В нем соединилось много специальностей: повар, учитель, водитель. Не жалеет, что, много занимаясь наукой в институте, так и не защитила кандидатскую. Семья и дети – главные ценности: в каждом ребёнке можно увидеть частичку себя. А в многодетной семье счастье и радости умножаются.

– Когда спрашивают, как вы умудряетесь жить такой большой семьёй на скромные зарплаты, мы говорим: весело и счастливо, – улыбаются Василина и Максим. – Наш девиз: никогда не унывать! Кажется, дай нам сейчас сто тысяч в месяц, и этого будет мало, потому что сразу потребности возникнут другие... Нас поддерживают ММК и фонд «Металлург»: по социальной программе получаем для детей сертификаты на подарки к дням рождения и другим праздникам, помощь к 1 сентября, бесплатные приглашения в аквапарк...

Они до последней секунды не верили в победу на конкурсе «Семья металлургов».

– Впервые смогли все вместе побывать на большой сцене. Для нас уже одно это было подарком и сюрпризом, – говорят Романовы. – Спасибо за эту возможность профкому Группы ММК, за поддержку – администрации и коллективу ООО «Огнеупор». Низкий поклон Александру Дерунову, Светлане Лисуновой, Наталье Шумкиной, Зинаиде Марковой и всем, кто помог нам выступить и отправиться в Москву.

В их доме есть «стена почёта», на которой – все дипломы и достижения ребят за год. Они умнички и трудяги: старшие берут уроки музыки – дома звучат флейта, скрипка и домра, занимаются балетом, фехтованием и айкидо, младшие ходят в гимнастику, плавание и арт-гимназию. Даже малыши были вовлечены в подготовку к конкурсу «Семья металлургов»: поделки-открытки с «красочными ладошками» – их рук дело. Они вместе делали снеговика и раскрашивали гирлянды. Это стиль жизни Романовых: создавать многочисленные семейные праздники на Новый год, 8 Марта, Пасху, всем участвовать в домашних спектаклях, встрече Масленицы с блинами. Романовы любят отмечать День России, вывешивая на доме государственный флаг, распевая песни и салютая празднику.

Максим и Василина считают: жизненные установки им переданы на генном уровне от таких же энергичных и активных предков, биографии которых они изучают. Многодетными заботами они не обременяли своих родителей, но магнитогорские мама и папа Василины всегда поддерживают их. Уважение к старшим поколениям Василина и Максим прививают своим детям личным примером.

Впереди у Романовых воплощение заветной цели – реконструкция дома. Они мечтают, чтобы несколько поколений, сохраняя традиции, могли жить под одной крышей – многочисленной, дружной, крепкой семьёй, которыми всегда славилась российская земля. Вот такое обыкновенное счастье...

Маргарита Курбангалева, «Магнитогорский металл»

Акция

СНЕЖНОЕ ЧУДО
НА РАДОСТЬ ДЕТВОРЕ

Молодые работники завода «Трубодеталь» сделали «ледяной» подарок детям поселка Новосинеглазовского (Советский район г. Челябинска) – соорудили на центральной площади поселка огромную горку. В стройке, организованной заводским советом молодых металлургов, приняли участие активисты профсоюзной организации предприятия и работники областного комитета ГМПР.

Дружным десантом в выходной день молодые металлурги, вооружённые техникой и инвентарем, «окупили» площадь перед заводским Дворцом культуры. И за четыре часа ударного труда здесь, как в сказке, выросла ледяная красавица двухметровой высоты. Работники приехали вместе с семьями: жены приняли творческое участие в оформлении, а окончательные штрихи миниатюрными лопатками с азартом добавили дети металлургов. Ещё до вечера горку усердно заливали и раскатывали, и она получилась на славу – удобная, гладкая и самая большая в поселке. А уже на следующий день снежное чудо с радостью испытала местная детвора.



– Поселок у нас большой, детей много, а проводить досуг им негде – зимнего городка нет. Вот мы и решили своими силами построить горку. Это очень важно для всех ребят, – комментирует участница акции, председатель совета молодых металлургов Ольга Хорошилова. – Профсоюзный комитет поддержал идею. Организация детского досуга, как и в целом социальная работа в поселке, для ОАО «Трубодеталь» – один из приоритетов. В плане совета металлургов в этом году много детских, экологических и других мероприятий. Например, в феврале готовим ежегодную акцию «С любовью в сердце»: благотворительная помощь детскому приюту, над которым шефствует завод. Строительством горки было первой совместной акцией совета молодых металлургов и первичной профсоюзной организации завода, но мы и в дальнейшем планируем сотрудничество.

– Идея совместной организации и проведения различных социальных акций у нас родилась уже давно, – говорит один из участников «стройки», председатель профкома Трубодетали Егор Цибульский. – В свое время ее предлагали и профком, и администрация. Я рад, что теперь мысль



становится делом. Мы всегда готовы к конструктивному взаимодействию с работодателем, социальному партнерству, в том числе к совместной работе с советом молодых металлургов.

Прошедшая акция – хорошее начало для реализации соглашения о социальном взаимодействии между администрацией и первичной профсоюзной организацией ОАО «Трубодеталь». Напомним, двустороннее соглашение было подписано в конце 2014 года и включает совместные действия сторон по решению широкого круга социально-трудовых вопросов.



Челябинская областная организация ГМПР В контакте.
Присоединяйтесь! www.vk.com/gmpr74




НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В РАБОТЕ МОТИВАТОРА

Умение управлять своими чувствами и сохранять спокойствие в любых обстоятельствах – признак духовной силы. Это одно из главных и важных качеств, которыми непременно должен обладать профсоюзный мотиватор. В Челябинском Учебно-методическом центре профсоюзов по данной теме разработан цикл занятий. Недавно здесь прошел двухдневный семинар-тренинг для слушателей Школы профсоюзного мотиватора. Это четвертый модуль обучения, который и был посвящен теме «Основы конфликтологии и психологической безопасности в работе мотиватора». В роли преподавателей выступили специалисты УМЦ, Федерации профсоюзов области, преподаватели ведущих вузов области. Слушатели школы – профсоюзные активисты предприятий и организаций области. На семинаре они изучали причины возникновения конфликтов, стратегию поведения в таких ситуациях, возможность их предупреждения и преодоления. Преподаватели рассказывали о правилах эмоциональной стабильности и самообладании и учили профсоюзных мотиваторов управлять своими чувствами.

В процессе мозгового штурма слушатели разбирали причины возникновения конфлик-

тов на работе, участвовали в ролевой игре «Пожалуйста, выслушай меня!». Практические занятия были посвящены разработке рекомендаций по психологическому восстановлению и составлению памятки для профмотиватора по урегулированию своего эмоционального состояния.



ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА:

Ольга Морозова, профгруппорг цеха обслуживания внутризоновых линий связи Челябинского районного узла связи, Челябинский филиал ОАО «Ростелеком»:

- Школа профмотиватора дает огромный позитивный заряд, ощущение душевного подъема. Здесь освещаются очень интересные темы, которые необходимы не только в профсоюзной и трудовой деятельности, но и в повседневной жизни. Великолепные преподаватели подают материал очень легко, интересно, с примерами из жизни и обыгрыванием этих ситуаций. Спасибо за семинар!

Роман Бучнев, заместитель председателя комитета по делам молодежи при ППО ГРЦ «КБ им. акад. В.П. Макеева» г. Миасс:

- Обстановка в стране очень влияет на поведение людей в целом. И, конечно же, это чувствуется на работе. А специфика деятельности требует светлой головы, самообладания и эмоционального контроля. Поэтому семинар на тему конфликтологии и психологической безопасности весьма кстати. Интересный лекционный материал, а практические занятия помогли понять, как можно уйти от конфликтных ситуаций, сохраняя нейтралитет. Для меня это полезные знания, которые пригодятся и на работе, и в общественной деятельности.

Ольга Скрыбинская, председатель организационной комиссии ППО ОАО «Златмаш» г. Златоуст:

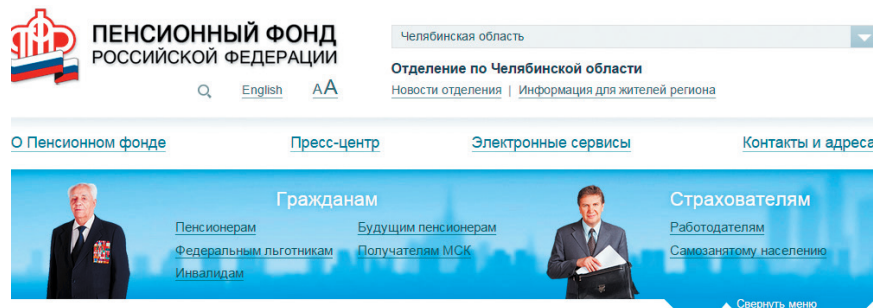
- С преподавателями Школы профмотиватора я знакома уже давно. Больше десяти лет мы сотрудничаем со Светланой Корепановой и Татьяной Поздеевой. Они проводят у нас выездные семинары для председателей цеховых комитетов, поэтому часть информации мне уже знакома. И все же я узнала много нового для себя. Например, о внутриличностных конфликтах. Сама конфликтология – это настолько жизненно важная тема, что ее неплохо бы преподавать уже со школы. Ведь чем раньше люди научатся самоорганизации, внутреннему контролю, тем лучше будут справляться с многочисленными стрессами. Ведь в жизни от них никуда не деться, но ими можно научиться управлять. Желаю Школе мотиватора и ее преподавателям успехов в нужном и полезном деле!

Вера Софиенко

ВАШИ ПРАВА

РАССЧИТАТЬ ПЕНСИЮ, НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА

С этого года узнать всю информацию о своей будущей пенсии можно будет через Интернет. И для этого совсем не обязательно обращаться в Пенсионный фонд.



Главная » Электронные сервисы

Личный кабинет застрахованного лица

Для входа в Личный кабинет используйте Вашу учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА)*.

Вход для зарегистрированных пользователей

Вход

Пройти регистрацию в ЕСИА

* — в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 584 «Об использовании федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме».

В этом году Пенсионный фонд России запустил новую услугу для граждан – электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица». Сейчас он проходит последнюю «обкатку», а в дальнейшем его возможности будут постепенно расширяться.

Через личный кабинет можно будет следить за формированием будущей пенсии. Вспомним, ее размер напрямую зависит от зарплаты и трудового стажа. Вот только заработок должен быть «белым», то есть «в зачет» принимается только та зарплата, с которой работодатель выплачивает пенсионные (а заодно и все остальные) социальные отчисления.

До недавнего времени узнать информацию о накоплениях мы могли через «письма счастья» - информационные сообщения, которые каждый год всем застрахованным гражданам рассылал Пенсионный фонд. По сути, это были выписки из «личного пенсионного дела»: указаны все места работы (если

человек совмещает работу), все суммы, перечисленные работодателями за предыдущий год, и общая сумма, накопившаяся за все время работы.

Но рассылать такие письма каждый год миллионам работников (а в системе пенсионного страхования зарегистрировано 70 млн человек) – весьма затратно. Потому и решено перейти на систему «Личного кабинета застрахованного».

Какую информацию можно будет узнать:

1. Количество пенсионных баллов и величину стажа. Уже сейчас сервис скажет, сколько пенсионных баллов гражданину может быть начислено в 2015 году. Для этого достаточно ввести в нужное окно размер своей зарплаты (дохода от трудовой деятельности) до вычета подоходного налога.
2. Подробные данные о том, на каких предприятиях и в течение какого времени вы трудились, а также сведения о размере начисленных работодателями страховых взносов.
3. Чтобы пользователям было удобнее, в кабинете можно моментально сформировать и распечатать извещение о состоянии индивидуального лицевого счета.
4. Данные о пенсионных накоплениях, в том числе о добровольных взносах в рамках Программы государственного финансирования пенсии.
5. В кабинете можно воспользоваться пенсионным калькулятором - он становится персональным. С его помощью можно смоделировать, какой будет пенсия в зависимости от ожидаемой зарплаты, количества детей, службы в армии и других факторов.
6. Можно будет направить обращение в ПФР, записаться на прием, заказать документы, подать заявление о назначении пенсии, способе ее доставки, а также обратиться за назначением материнского капитала и написать заявление о распоряжении этими деньгами.

Источник: <http://www.rg.ru/2015/01/22/pensii.html>

НА ЗАМЕТКУ

О ВАШИХ ОБЯЗАННОСТЯХ НА РАБОТЕ ПОМНИТ КАЖДЫЙ, О ПРАВАХ – ТОЛЬКО ПРОФСОЮЗ



С учетом мнения профсоюзного комитета УТВЕРЖДАЮТСЯ:

- Порядок применения вахтового метода работы. (Статья 297 ТК РФ).
- График работы на вахте (рабочее время и время отдыха). (Статья 301 ТК РФ).
- Размер и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы. (Статья 302 ТК РФ).

УСТАНОВЛИВАЮТСЯ:

- системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. (Статья 135 ТК РФ).

«ГЛАВБУХ» РАЗЪЯСНЯЕТ

КОМАНДИРОВОЧНЫЕ
УДОСТОВЕРЕНИЯ ОТМЕНИЛИ

С 8 января 2015 года компании, направляя сотрудника в служебную поездку, больше не должны оформлять командировочное удостоверение и служебное задание. Командировочные удостоверения отменены Постановлением Правительства РФ от 29 декабря 2014 г. №1595.

Для подтверждения расходов на служебную поездку теперь нужен только приказ и проездные билеты. Но ведь приказ оформлялся и раньше, а билеты требовались всегда. Так в чем же упрощение процедуры? В том, что теперь никакие отметки «прибыл-убыл» собирать не нужно.

Если командированный поехал до места назначения на личном транспорте, то даты поездки он должен отразить в служебной записке на имя своего непосредственного руководителя. Ее необходимо приложить к отчету для работодателя вместе с другими финансовыми документами: чеками на оплату ГСМ, счетами и квитанциями.

Теперь осталось лишь навести порядок в документах, которые потребуются для верного оформления командировки и подтверждения расходов. С переоформлением всех бумаг стоит поторопиться, чтобы избежать доначислений по налогам и взносам.

Как теперь оформлять служебные поездки

1. Переделайте положение о командировках. Надо убрать упоминание командировочного удостоверения и служебного задания. И добавить другую оговорку.
2. Утвердите бланк решения работодателя. Его можно оформить в виде приказа.
3. Определяйте срок поездки по билетам. Билеты работник должен приложить к авансовому отчету.
4. Сделайте шаблон служебной записки. Она иногда тоже обязательна, чтобы подтвердить срок командировки.
5. Заполняйте журнал учета по-старому. (Образцы документов смотрите в журнале «Главбух», №3, февраль 2015 г.)

Однако

Командировочные удостоверения отменили, но большинство бухгалтеров продолжают как и раньше оформлять этот документ. Согласно опросу, проведенному на сайте glavbukh.ru на вопрос: «Вы откажетесь от командировочных удостоверений?» 59% опрошенных ответили: «Нет, будем оформлять их и дальше», 23% - уже отказались, 18% - откажутся в ближайшее время.

«Главбух» советует: для целей внутреннего контроля имеет смысл оформить служебное задание и командировочное удостоверение. Хотя составлять эти документы больше не требуется, их наличие поможет контролировать выполнение сотрудниками служебного задания, а также упростит расчет выплат по итогам командировки. Воспользоваться можно как унифицированными формами, утвержденными Постановлением Госкомстата России от 5 января 2004г. №1, так и самостоятельно разработанными бланками. При этом можно руководствоваться ранее действовавшими правилами. Эти документы пригодятся при возникновении спорных вопросов с проверяющими.

По материалам журнала «Главбух» №3, февраль 2015 г.

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ

ОТДЫХАЙТЕ С УДОВОЛЬСТВИЕМ!



Курорт «Усть-Качка» - это целый городок, уютно расположившийся в основном бору в экологически благоприятном районе на берегу реки Кама. Красивейшая природа, чистый свежий воздух – все это превращает отдых в настоящее удовольствие.

Здесь проводятся лечебные и оздоровительные программы на основе трех видов минеральных вод – лечебной питьевой, сероводородной и бромйодной. По эффекту бальнеологические процедуры на курорте «Усть-Качка» сравнимы с лечением на Мертвом море.

Современная диагностическая и лечебная база курорта удачно дополнена комфортной инфраструктурой для отдыха и развлечений. Общая площадь курорта – 182 гектара, в том числе парковая зона – 80 гектаров. На прекрасно благоустроенной территории все ориентировано для комфортного отдыха: дорожки здоровья, аллея сказок, фонтаны, детские игровые площадки.

Курорт расположен в 54 километрах от Перми и имеет удобное сообщение с городом по автострате, а в летний период – по реке. Такая доступность – дополнительный плюс при выборе места отдыха.

Информацию о стоимости путевок можно узнать

в отделе реализации путевок

Федерации профсоюзов

Челябинской области по телефонам:

8 (351) 264-56-62, 263-87-82

или на сайте Федерации профсоюзов

www.chelprof.ru



ПОЗДРАВЛЯЕМ!



На днях свой юбилейный день рождения отмечает Валентина Васильевна Дизендорф. Много лет она возглавляла областную организацию профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, а сегодня является членом экспертного совета при председателе Федерации профсоюзов области.

Валентину Васильевну всегда отличали принципиальность, справедливость, равнодушие, забота и доброе отношение к людям.

Желаем Вам, уважаемая Валентина Васильевна, здоровья, благополучия, прекрасного настроения, бодрости и оптимизма на долгие годы.

ОХРАНА ТРУДА

РАБОТА В УСЛОВИЯХ
НИЗКИХ ТЕМПЕРАТУР

Какие действия может предпринять работник, если температура на рабочем месте ниже нормы?

Нормативные требования к температуре воздуха на рабочих местах установлены Санитарными правилами и нормами (СанПиН) 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений» (утв. Постановлением Госсанэпиднадзора РФ от 01.10.1996 № 21). Указанные в этом документе требования распространяются на показатели микроклимата на рабочих местах всех видов производственных помещений и являются обязательными для всех предприятий и организаций.

В целях защиты работающих от неблагоприятного воздействия (ниже допустимых величин) микроклимата рабочих мест и производственных помещений на самочувствие, функциональное состояние, работоспособность и здоровье человека, время пребывания на рабочих местах (непрерывно или суммарно за рабочую смену) должно быть ограничено величинами, указанными в табл.2 санитарных правил (СанПин 2.2.4.548-96).

Работодатель в соответствии со ст.22, 163, 212 ТК РФ обязан обеспечить здоровый микроклимат в производственных, служебных помещениях и безопасные условия труда для работников. Если же он этого не делает, работники могут прибегнуть к защите своего права на труд в безопасных условиях.

Так, ч.1 ст.219 ТК РФ прямо предусмотрено право работника отказаться от выполнения работ, если возникла опасность для его жизни и здоровья из-за нарушения требования охраны труда, до устранения такой опасности. На время отказа от такой работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. А работодатель или его представители не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав (ст.380 ТК РФ).

Согласно ст. 4. ТК РФ работа, связанная с возникновением непосредственной угрозы для жизни и здоровья работника вследствие нарушения требований охраны труда, в частности, необеспечения его средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, относится к принудительному труду, который данной статьей запрещается.

Чтобы заставить работодателя обеспечить допустимые температурные условия на рабочих местах, можно использовать следующий алгоритм действий.

Прежде всего, необходимо измерить температуру воздуха на рабочих местах. Полученные значения температуры воздуха сопоставляются с требованиями СанПин 2.2.4.548-96. Если температура воздуха не соответствует допустимым нормативным показателям, то у работников возникает право отказаться от работы до устранения работодателем данной опасности, так как условия труда несут угрозу здоровью и жизни работников.

Далее полученные значения температуры воздуха необходимо зафиксировать, составив соответствующий акт в двух экземплярах за подписью не менее трех работников. Один экземпляр акта необходимо вручить непосредственному руководителю или представителю работодателя под роспись, второй оставить у себя.

Затем, согласно ст.379 ТК РФ, необходимо письменно известить работодателя о своем отказе от работы. После того, как работодатель сообщит об устранении опасности для здоровья работника, работник обязан вновь приступить к работе.

Сергей Ярушев,

главный технический инспектор Федерации профсоюзов области

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4000 экз. Заказ №372
Дата выхода в свет 04.02.2015 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная